

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA		
CÓDIGO	NOME	Professor
CIJ036	Direito do Trabalho I	

CARGA HORÁRIA				NOME DO CURSO	ANO
T	P	E	TOTAL	DIREITO	2008.1
72h	-	-	72h		

EMENTA
<p>Direito do Trabalho: Histórico, conceito, divisão e fontes. Princípios peculiares do Direito do trabalho. Direito Individual do Trabalho. Relação de emprego e Relação de Trabalho. Os sujeitos da relação de emprego. Empregado e Empregador. Reestruturação produtiva, terceirização e intermediação de mão-de-obra. Responsabilidade subsidiária e solidária. Contrato de Trabalho: espécies de contrato de trabalho e morfologia. Contrato de trabalho e figuras afins. Contrato temporário de trabalho e contrato a tempo parcial. Proteção de relação de emprego. Formas de garantias e estabilidades no emprego. Férias. Aquisição. Concessão. Gratificação Natalina. Alteração do Contrato de Trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. O regime do Fundo de Garantia do tempo de Serviço. Salário e Remuneração: adicionais, abonos e descontos salariais. Salário utilidade. A Duração do Trabalho. Tutela geral à jornada e ao horário de trabalho. Exceções: trabalho externo e cargos de gestão. Horas in itinere. Banco de horas. Turnos ininterruptos de trabalho. Prorrogação e compensação de horário. Regulamentações Especiais do Trabalho.</p>

OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver os conceitos gerais dos diversos tópicos da ementa proposta • Esclarecer a respeito das variadas opiniões doutrinárias, jurisprudenciais e legais • Desenvolver o senso crítico no que se refere à matéria • Demonstrar a aplicabilidade da matéria • Estabelecer os postulados básicos dos tópicos • Pontificar as condições de aplicação dos aspectos substantivos da matéria • Confrontar os temas substantivos da matéria face o processo • Adequar a compreensão da matéria frente o texto legal • Destacar , no que se refere à atividade profissional, os temas práticos da matéria • Preparar o alunado para o estudo da disciplina, dotando-o dos conhecimentos básicos e de natureza instrumental, que lhe facilitem a manipulação dos conceitos técnicos ligados à matéria, em especial para o enfrentamento da realidade profissional

METODOLOGIA
<ul style="list-style-type: none"> • Aulas expositivas, seminários, debates dirigidos, palestras, trabalhos individuais e em grupo • Trabalho de campo, com desenvolvimento de tópicos programáticos

CONTÉUDO PROGRAMÁTICO
<p>1º Bimestre</p> <p>Direito do Trabalho: Histórico, conceito, divisão e fontes. Princípios peculiares do Direito do trabalho. Direito Individual do Trabalho. Relação de emprego e Relação de Trabalho. Os sujeitos da relação de emprego. Empregado e Empregador. Reestruturação produtiva, terceirização e intermediação de mão-de-obra. Responsabilidade subsidiária e solidária. Contrato de Trabalho:</p>

espécies de contrato de trabalho e morfologia. Contrato de trabalho e figuras afins. Contrato temporário de trabalho e contrato a tempo parcial.

2º Bimestre

Proteção de relação de emprego. Formas de garantias e estabilidades no emprego. Férias. Aquisição. Concessão. Gratificação Natalina. Alteração do Contrato de Trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. O regime do Fundo de Garantia do tempo de Serviço. Salário e Remuneração: adicionais, abonos e descontos salariais. Salário utilidade. A Duração do Trabalho. Tutela geral à jornada e ao horário de trabalho. Exceções: trabalho externo e cargos de gestão. Horas in itinere. Banco de horas. Turnos ininterruptos de trabalho. Prorrogação e compensação de horário. Regulamentações Especiais do Trabalho.

RECURSOS DIDÁTICOS

Utilização de retroprojektor e data-show
Discussão de textos doutrinários, jurisprudenciais e legais
Disponibilização de material didático via email e xerox

AVALIAÇÕES

A metodologia da avaliação deve ser diagnóstica, processual e continuada. A avaliação deve ser mais um momento no processo de ensino-aprendizagem, destinado à formação do estudante, à pesquisa e ao questionamento, não simplesmente para verificação do nível de apreensão dos conteúdos, o que, todavia, também deve ser aferido. Dentro dessa perspectiva, serão aplicadas as provas, trabalhos, em especial o manuseio de peças processuais e textos normativos. A avaliação envolverá, ainda, além do aproveitamento de cada estudante, assiduidade, dedicação, participação, interesse, capacidade de interpretação e de crítica

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2007.
DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2007
SUSSEKIND, Arnaldo; Maranhão, Délio; Viana, Segadas; Teixeira, Lima. **Instituições de Direito do Trabalho**, 2 vols. São Paulo: LTR, 1995.

COMPLEMENTAR

CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2006.
CESARINO JR., A. F. e CARDONE, Marly A. **Direito Social**. São Paulo: LTR, 1993.
GOMES, Orlando e GOTTSCHALK, Élson. **Curso de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Forense, 2004..
PINTO, José Augusto Rodrigues. **Curso de Direito Individual do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2006.
SOUZA, Ronald A. e. **Manual de Legislação Social**. São Paulo: LTR, 1992.

Ass. Responsável:

Data